

# **ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 30 декабря 2008 г. N 474**

### **ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ТЕРРИТОРИЙ ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ ПРИРОДНОГО И ТЕХНОГЕННОГО ХАРАКТЕРА, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ ЛЮДЕЙ НА ВОДНЫХ ОБЪЕКТАХ**

(в ред. Постановлений Правительства РБ  
от 19.07.2010 N 271, от 25.12.2012 N 476,  
от 04.08.2014 N 364)

Во исполнение Указа Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 N УП-94 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан" Правительство Республики Башкортостан постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (далее - Положение), и ввести его в действие с 1 января 2009 года.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 04.08.2014 N 364)

2. Установить, что выплата заработной платы работникам государственных учреждений Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (далее - государственные учреждения), в соответствии с новой системой оплаты труда осуществляется с 1 января 2009 года в пределах средств бюджета Республики Башкортостан.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 04.08.2014 N 364)

3. Министерству земельных и имущественных отношений Республики Башкортостан:

(в ред. Постановления Правительства РБ от 04.08.2014 N 364)

провести оптимизацию сети государственных учреждений, в том числе через изменение организационно-правовой формы учреждений путем перевода в автономные учреждения;

обеспечить создание условий для введения с 1 января 2009 года

отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений, направленной на повышение заработной платы работников с учетом результативности труда и улучшения качества услуг;

утвердить примерные критерии оценки эффективности деятельности руководителей государственных учреждений;

утвердить примерные критерии оценки эффективности деятельности работников государственных учреждений;

разработать рекомендации по определению примерных критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления в Республике Башкортостан:

использовать Положение при подготовке нормативных правовых актов по оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах;

(в ред. Постановления Правительства РБ от 04.08.2014 N 364)

осуществить реализацию планов мероприятий по оптимизации сети муниципальных учреждений;

принять меры по созданию условий для введения с 1 января 2009 года системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, направленной на повышение заработной платы работников с учетом результативности труда и улучшения качества услуг.

5. Признать утратившими силу Постановления Правительства Республики Башкортостан от 30 июня 2006 года N 185 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений Противопожарной службы Республики Башкортостан" и от 3 октября 2007 года N 281 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан, уполномоченных на решение задач в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций" с 1 января 2009 года.

Премьер-министр  
Правительства  
Республики Башкортостан  
Р.С.САРБАЕВ

Утверждено  
Постановлением Правительства  
Республики Башкортостан  
от 30 декабря 2008 г. N 474

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ  
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ  
В ОБЛАСТИ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И  
ТЕРРИТОРИЙ ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ ПРИРОДНОГО И  
ТЕХНОГЕННОГО ХАРАКТЕРА, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОЖАРНОЙ  
БЕЗОПАСНОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ ЛЮДЕЙ НА  
ВОДНЫХ ОБЪЕКТАХ**

(в ред. Постановлений Правительства РБ  
от 19.07.2010 N 271, 25.12.2012 N 476,  
от 04.08.2014 N 364)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (далее - Положение), разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан", Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года N 94 "О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан", нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 04.08.2014 N 364)

1.2. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования организации заработной платы работников государственных учреждений Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (далее соответственно - работники, учреждение), повышения роли стимулирования оплаты труда и заинтересованности работников в конечных результатах работы и включает в себя:

порядок и условия оплаты труда работников (рабочих);  
перечень и размеры выплат компенсационного характера;  
перечень и размеры выплат стимулирующего характера;  
условия оплаты труда руководителей учреждений.

Настоящее Положение рекомендовано для государственных бюджетных и автономных учреждений и носит обязательный характер для государственных казенных учреждений Республики Башкортостан.

(п. 1.2 в ред. Постановления Правительства РБ от 04.08.2014 N 364)

1.3. Исключен. - Постановление Правительства РБ от 04.08.2014 N 364.

порядок и условия оплаты труда работников (рабочих);  
перечень и размеры выплат компенсационного характера;  
перечень и размеры выплат стимулирующего характера;  
условия оплаты труда руководителей учреждений.

1.3. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Фонд оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке указанным учреждениям из бюджета Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций этого учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

(п. 1.4 в ред. Постановления Правительства РБ от 04.08.2014 N 364)

1.5. Руководитель учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников утверждает положения об оплате труда и о материальном стимулировании труда работников. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем и включает в себя все должности работников (профессии рабочих).

1.6. Основные условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, в обязательном порядке включаются в трудовой договор.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), установленная в соответствии с настоящим Положением, не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 04.08.2014 N 364)

1.8. Оплата труда лиц, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Оплата труда лиц, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размера заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

(п. 1.8 в ред. Постановления Правительства РБ от 04.08.2014 N 364)

1.9. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.10. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС).

1.11. Установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этого учреждения, утверждается приказом органа исполнительной власти Республики Башкортостан, осуществляющего функции и полномочия учредителя (далее - учредитель).

Основной персонал учреждения - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей его деятельности, а также непосредственные руководители этих работников.

Вспомогательный персонал учреждения - работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом этого учреждения целей его деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - его работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

(п. 1.11 введен Постановлением Правительства РБ от 04.08.2014 N 364)

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Минимальные размеры окладов работников учреждений устанавливаются на основе занимаемых должностей согласно приложению и пункту 3.2 настоящего Положения. Размеры минимальных окладов работников учреждений по должностям, не включенным в указанное приложение, устанавливаются руководителем учреждения по согласованию с учредителем и Министерством труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 04.08.2014 N 364)

2.2. К минимальному окладу работника с учетом обеспечения финансовыми средствами и уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при исполнении поставленных задач, выполнения пункта 1.8 настоящего Положения и других факторов может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 04.08.2014 N 364)

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

2.3. С учетом условий и эффективности труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

### 3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

3.1. Установление минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС.

3.2. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие минимальные оклады:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения минимального должностного оклада <*>	Минимальный оклад (тарифная ставка), руб.
1 разряд	1,050	2100

2 разряд	1,100	2205
3 разряд	1,155	2310
4 разряд	1,208	2416
5 разряд	1,313	2626
6 разряд	1,470	2940
7 разряд	1,628	3256
8 разряд	1,785	3570

-----  
 <\*> Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников учреждения.

3.3. К минимальному окладу работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, с учетом обеспечения финансовыми средствами и уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при исполнении поставленных задач, выполнения пункта 1.8 настоящего Положения и других факторов может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу.  
 (в ред. Постановления Правительства РБ от 04.08.2014 N 364)

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника, осуществляющего профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер повышающего коэффициента к минимальному окладу - в пределах 0,2.

3.5. С учетом условий и эффективности труда рабочим устанавливаются

выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, главного инженера, а также руководителей филиалов, заместителей руководителей филиалов (подразделений) учреждения и их заместителей

4.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, главного инженера, а также руководителей филиалов, заместителей руководителей филиалов (подразделений) учреждения и их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления этим учреждением, особенностей его деятельности и значимости.

(п. 4.1 в ред. Постановления Правительства РБ от 04.08.2014 N 364)

4.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда исходя из штатной численности работников учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией в соответствии с индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов):



Наименование должности	Должностной оклад в зависимости от общей штатной численности работников учреждения, руб.			
	0 - 100	101 - 200	201 - 350	351 - 500
Руководитель (начальник, директор) аварийно-спасательной, противопожарной службы	16507	18007	19508	21008
Руководитель (начальник, директор) учреждения (вспомогательного, обеспечивающего)	14528	14891	15254	15618

(п. 4.2 в ред. Постановления Правительства РБ от 04.08.2014 N 364)

4.3. Должностной оклад руководителя подведомственного учреждения утверждается руководителем учредителя.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 04.08.2014 N 364)

4.4. С учетом условий и эффективности труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру, главному инженеру, а также руководителям филиалов, заместителям руководителей филиалов (подразделений) и их заместителям устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 5 и 6 настоящего Положения.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 04.08.2014 N 364)

4.5. Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается учредителем.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 04.08.2014 N 364)

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

4.6. Должностные оклады заместителей руководителя (начальника) учреждения, главного бухгалтера, главного инженера, а также руководителей филиалов, заместителей руководителей филиалов (подразделений) и их заместителей устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя (начальника).

4.7. Должностной оклад руководителя учреждения может пересматриваться в случае индексации должностных окладов работников учреждения или при внесении изменений в штатное расписание (штаты) учреждения.

## 5. Перечень и размеры выплат компенсационного характера

5.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений устанавливаются к минимальным окладам (должностным окладам) в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их реализации указываются в коллективных договорах и регулируются локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При этом размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных в соответствии с законодательством.

5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде надбавок, доплат, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

5.3. Исключен. - Постановление Правительства РБ от 04.08.2014 N 364.

5.3. К выплатам компенсационного характера относятся следующие

виды выплат:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

5.4. К выплатам работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаемым за фактическое время выполнения работ, относятся:

5.4.1. Выплата за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях, указанных в пункте 5.9 настоящего Положения:

(в ред. Постановления Правительства РБ от 04.08.2014 N 364)

без применения изолирующих средств - из расчета двойной часовой ставки за каждый час работы;

с применением изолирующих средств - из расчета четырехкратной часовой ставки за каждый час работы.

5.4.2. Выплата за выполнение работ по спуску и подъему на борт вертолета на специальных спусковых и подъемных устройствах работникам поисково-спасательных служб за один спуск - до 5 процентов оклада спасателя.

5.4.3. Выплата за выполнение служебных обязанностей, которые связаны с систематическим выполнением прыжков с парашютом и беспарашютным десантированием за 1 прыжок - до 8 процентов оклада спасателя.

5.4.4. Выплата за уничтожение отходов радиоактивных и сильнодействующих ядовитых веществ и их захоронение - до 15 процентов оклада.

5.4.5. Выплата пожарным, спасателям, водолазам и водителям автомобилей при выполнении особо важных и особо ответственных работ (работа по тушению пожаров с использованием специальных агрегатов, механизмов и изолирующих аппаратов; управление пожарным автомобилем, оборудованным выдвижной автолестницей, коленчатым подъемником; обследование, локализация и ликвидация потенциально опасных объектов и др.) - до 20 процентов оклада.

5.4.6. Выплата водолазам и другим работникам организаций, финансируемых из бюджетных источников, за подводные работы производится в соответствии с Положением об условиях оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджетных источников, за подводные работы, согласно приложению N 2 к настоящему Положению.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 04.08.2014 N 364)

Под водолазами имеются в виду работники, состоящие на должности водолаза или имеющие квалификацию водолаза, соответствующие допуски к работе под водой и выполняющие подводные спуски для выполнения служебных обязанностей.

Под другими работниками имеются в виду старшины (бригадиры) водолазных станций, постов (бригад), матросы-водолазы, водолазы-матросы, водолазы-инструкторы, водолазные специалисты (в том числе старшие), работники организаций, спускающиеся под воду, в том числе осуществляющие работы под повышенным давлением, для выполнения служебных обязанностей.

Водолазам и другим работникам при общей продолжительности пребывания под водой, в том числе под повышенным давлением, с начала водолазной практики не менее 500 часов производится единовременная выплата, равная 6 минимальным окладам (тарифным ставкам) оплаты труда I разряда по профессии рабочих.

За каждые последующие 500 часов пребывания под водой единовременная выплата увеличивается на 6 минимальных окладов (тарифных ставок) оплаты труда I разряда по профессии рабочих, при этом максимальная единовременная выплата, произведенная за каждые последующие 500 часов, не может превышать 24 минимальных окладов (тарифных ставок) оплаты труда I разряда по профессии рабочих. Часы пребывания под водой за время учебной подготовки и переподготовки для выплаты единовременной выплаты не учитываются.

(подпункт в ред. Постановления Правительства РБ от 19.07.2010 N 271)

5.4.7. Выплата за работу в тяжелых, вредных, особо тяжелых и особо вредных условиях труда - до 24 процентов оклада, уборщикам служебных помещений и лаборантам за использование в работе дезинфицирующих средств - 10 процентов оклада.

5.4.8. Конкретные размеры доплат определяются по результатам аттестации рабочих мест и оценке условий труда в соответствии с перечнями работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда и утверждаются приказом руководителя учредителя.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 04.08.2014 N 364)

5.4.9. Порядок оценки условий труда на рабочих местах при проведении аттестации рабочих мест и применения перечней работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, а также размеры этих надбавок, доплат в зависимости от фактического состояния условий труда определяются в установленном порядке на основе соответствующих нормативных правовых актов и утверждаются приказом руководителя учреждения.

Ответственность за проведение аттестации рабочих мест в целях разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий работы и охраны труда несет руководитель учредителя.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 04.08.2014 N 364)

5.4.10. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и

(или) опасными и иными особыми условиями труда, могут устанавливаться иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

5.5. К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относится районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок работников учреждений в соответствии с законодательством и иными нормативными правовыми актами Республики Башкортостан.

5.6. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), относятся:

5.6.1. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов):

работникам за непосредственное участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций, дежурному персоналу пожарных и спасательных формирований при проведении аварийно-спасательных работ и тушении пожаров - из расчета 35 процентов часовой ставки за каждый час работы;

остальным работникам - из расчета 20 процентов часовой ставки за каждый час работы.

5.6.2. Выплата работникам, не освобожденным от основной работы, за руководство группой работников (звеном, бригадой, дежурной сменой, иным подразделением) с численностью:

до 10 человек - 15 процентов оклада;

10 человек и более - 25 процентов оклада.

5.6.3. Выплата водителям при работе на оперативных автомобилях, автомобилях с прицепами - до 30 процентов оклада.

5.6.4. За работу при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в выходные и нерабочие праздничные дни повышенная оплата или предоставление другого дня отдыха производится в соответствии со статьями 149, 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.7. К выплатам за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, относится ежемесячная процентная надбавка к окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами в соответствии с законодательством.

5.8. К особо сложным и особо опасным аварийно-спасательным работам относятся:

а) работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности обрушения конструкций этих зданий (плит, блоков, камней и т.д.);

б) работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности повторных толчков землетрясения, взрывов газа и горючих жидкостей (паров);

в) работа в условиях лесных, степных пожаров, тушение пожаров, отнесенных к третьей и более высокой сложной категории;

- г) работа в сложных погодных условиях:
  - при эффективной температуре (с учетом влажности и скорости ветра) ниже минус 20°C и выше плюс 30°C;
  - на открытом воздухе при скорости движения воздуха 20 м/сек.;
  - при сильных (интенсивных) атмосферных осадках;
- д) работа в условиях опасности схода снежных лавин и селей, прорыва плотин и дамб;
- е) работа в горах на высоте свыше 3000 м или в лавиноопасной зоне с применением альпинистского снаряжения для преодоления сложных участков горного рельефа;
- ж) работа в условиях глубоких пещер с применением спелеоснаряжения;
- з) работа по эвакуации из очагов чрезвычайных ситуаций трупов погибших людей и животных;
- и) работа с сильнодействующими ядовитыми и взрывчатыми веществами (агрессивными жидкостями и газами), в задымленных, загазованных и запыленных помещениях, в колодцах и замкнутых емкостях;
- к) работа в условиях ионизирующих излучений с интенсивностью выше предельно допустимой;
- л) работа в зоне ведения боевых действий;
- м) работа в зонах эпидемий (эпизоотии), радиоактивного, химического и бактериологического заражения местности.

5.9. Работникам производятся иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

## 6. Перечень и размеры выплат стимулирующего характера

6.1. Стимулирующие надбавки устанавливаются в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, по решению руководителя учреждения.

6.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их реализации указываются в коллективных договорах и регулируются локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. К основным показателям оценки эффективности труда работников относятся следующие показатели:

- успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и должностных обязанностей;
- профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;
- применение в работе современных форм и методов организации труда.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к минимальным окладам в виде надбавок, доплат, если иное не установлено иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики

Башкортостан.

6.4. К выплатам стимулирующего характера относятся:  
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
выплаты за качество выполняемых работ;  
выплаты за выслугу лет;  
премиальные выплаты по итогам работы.

6.5. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

6.5.1. Надбавка за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности подразделений и служб - работникам аварийно-спасательных и противопожарных служб, непосредственно привлекаемым к руководству и проведению аварийно-спасательных работ, участию в оказании помощи пострадавшим в чрезвычайных ситуациях и другим неотложным работам, тушению пожаров и поддержанию жизнеобеспечения территорий, объектов и пострадавших (на период выполнения данных работ), - до 50 процентов оклада ежемесячно.

6.5.2. Надбавка работникам, включенным в состав комиссии по чрезвычайным ситуациям, за период выполнения работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций - до 50 процентов оклада.

6.5.3. Надбавка работникам за специальный режим работы (при выполнении работ различной квалификации, сложности, напряженности) - до 50 процентов оклада.

6.5.4. Надбавка водителям пожарного автомобиля и пожарным при выполнении особо важных и особо ответственных работ - до 40 процентов.

6.5.5. Водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в качестве водителя устанавливается повышающий коэффициент в размере:

0,25 - водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок "B", "C", "D" и "E");

0,10 - водителям, имеющим 2-й класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок "B", "C", "E" или только "D" ("D" или "E")).

6.5.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты в труде работникам устанавливаются на определенный срок, но не более чем на один год приказом по учреждению с учетом мнения представительного органа работников на основании представления руководителя структурного подразделения учреждения. Надбавка за напряженность в труде отменяется при ухудшении показателей в работе, окончании особо важных или срочных работ.

6.6. Работникам учреждений могут быть назначены следующие надбавки за качество выполняемых работ:

6.6.1. Надбавка за уровень профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в учреждении и других

факторов:

до 5 процентов к должностному окладу - работнику, впервые принятому на работу в данное учреждение, осваивающему должностные обязанности, выполняющему относительно несложные работы (трудовые функции, обязанности), при относительно невысокой интенсивности и результативности труда, а также при относительно небольшом стаже работы по профессии;

до 20 процентов к должностному окладу - работнику, освоившему свои должностные обязанности и способному выполнять дополнительные служебные обязанности на достаточно высоком профессиональном уровне без серьезных отклонений от установленных нормативных требований, имеющему стаж работы по специальности не менее 3 - 5 лет;

до 40 процентов к должностному окладу - работнику, качественно и на высоком профессиональном уровне, своевременно и с большой ответственностью решающему поставленные перед ним руководством учреждения задачи, не входящие в его должностные обязанности, имеющему стаж работы по специальности более 5 - 7 лет.

Вопрос об установлении надбавки к должностному окладу работнику решается непосредственным руководителем на основе оценки уровня профессионализма, подтвержденной квалификационной комиссией в процессе аттестации, и определения соответствия требованиям, предусмотренным квалификационной характеристикой должности.

6.6.2. Надбавка работникам, имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, Республики Башкортостан, соответствующие профилю учреждения:

"Заслуженный" - 15 процентов оклада;

"Народный" - 25 процентов оклада.

Надбавка выплачивается только по месту основной работы.

При наличии у работника двух почетных званий надбавка производится по одному из оснований.

6.7. За выслугу лет устанавливается ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу), тарифной ставке в следующих размерах:

свыше 1 года - 5 процентов;

свыше 2 лет - 10 процентов;

свыше 3 лет - 15 процентов;

свыше 4 лет - 20 процентов;

свыше 5 лет - 25 процентов;

свыше 10 лет - 30 процентов;

свыше 15 лет - 40 процентов.

Назначение надбавки производится на основании приказа руководителя по представлению созданной в учреждении комиссии по установлению стажа работы. Установление стажа работы производится в соответствии с утверждаемым учредителем порядком исчисления стажа.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 04.08.2014 N 364)

6.8. Премияльные выплаты и конкретные размеры премий работников



определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед учреждением, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда, и максимальными размерами не ограничиваются.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия, при которых работникам могут быть снижены размеры премий или работники могут быть лишены премии полностью) устанавливаются положениями о материальном стимулировании, утвержденным руководителем по согласованию с профсоюзным органом исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением.

Выплата премий может осуществляться по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, иной период текущего года).

Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения на основании приказа учредителя.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 04.08.2014 N 364)

Порядок, критерии и размеры премирования руководителя ежегодно устанавливаются учредителем в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 04.08.2014 N 364)

Основанием для осуществления выплат стимулирующего характера является приказ руководителя учреждения с указанием конкретного размера этих выплат каждому работнику.

## 7. Другие вопросы оплаты труда

Материальная помощь работникам может быть оказана за счет экономии фонда оплаты труда. Решение об оказании материальной помощи на ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Приложение N 1  
к Положению об оплате труда  
работников государственных учреждений  
Республики Башкортостан, осуществляющих  
деятельность в области гражданской  
обороны, защиты населения и территорий  
от чрезвычайных ситуаций природного и  
техногенного характера, обеспечения

пожарной безопасности и безопасности  
людей на водных объектах

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ  
ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ  
В ОБЛАСТИ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
И ТЕРРИТОРИЙ ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ ПРИРОДНОГО  
И ТЕХНОГЕННОГО ХАРАКТЕРА, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОЖАРНОЙ  
БЕЗОПАСНОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ ЛЮДЕЙ НА ВОДНЫХ  
ОБЪЕКТАХ**

(в ред. Постановления Правительства РБ  
от 04.08.2014 364)

N п/п	Должность работника, квалификационная категория по оплате труда	Коэффициент для определения минимального должностного оклада <*>	Минимальный размер оклада работника, руб.
1	2	3	4
1. Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах			
1.1	Начальник центра в учреждении, начальник пожарной части противопожарной службы	2,52	9576
1.2	Начальник пункта управления	2,18	8284
1.3	Помощник начальника отряда противопожарной службы по материально-техническому обеспечению	1,61	6118
1.4	Начальник аварийно-спасательного, поисково-спасательного отряда	3,787	14391
1.5	Заместитель начальника аварийно-	3,034	11529

	спасательного, поисково-спасательного отряда		
1.6	Начальник аварийно-спасательной, поисково-спасательной, маневренной, рейдовой группы:		
	международного класса	3,252	12358
	1 класса	3,019	11472
	2 класса	2,787	10591
	3 класса	2,555	9709
	без категории	2,323	8827
1.7	Спасатель:		
	международного класса	2,828	10746
	1 класса	2,625	9975
	2 класса	2,424	9211
	3 класса	2,222	8444
	без категории	2,020	7676
1.8	Начальник секретной части (заведующий делопроизводством)	1,34	5092
1.9	Начальник химико-радиометрической	2,02	7676

	лаборатории		
1.10	Начальник учебного, учебно-тренировочного центра, пункта подготовки спасателей и пожарных, учебного городка, полигона	1,88	7144
1.11	Оперативный дежурный пункта управления, аварийно-спасательной, противопожарной служб	2,02	7676
1.12	Помощник оперативного дежурного пункта управления, аварийно-спасательной, противопожарной служб	1,293	4913
1.13	Диспетчер пункта управления, аварийно-спасательной, противопожарной служб:		
	старший	1,74	6612
	без категории	1,61	6118
1.14	Инспектор по основной деятельности (защиты в чрезвычайных ситуациях, аварийно-спасательной и противопожарной служб):		
	инспектор	1,74	6612
	старший инспектор	1,88	7144

1.15	Водолазный специалист:		
	главный	2,52	9576
	старший	2,34	8892
	без категории	2,18	8284
1.16	Специалист по гражданской обороне:		
	ведущий	2,02	7676
	1 категории	1,88	7144
	2 категории	1,61	6118
	без категории	1,47	5586
1.17	Специалист по основной деятельности (защиты в чрезвычайных ситуациях, аварийно-спасательной и противопожарной служб):		
	ведущий	2,34	8892
	1 категории	2,18	8284
	2 категории	2,02	7676
	без категории	1,88	7144
1.18	Инструктор учебно-методических центров гражданской обороны;	1,88	7144

	старший инструктор учебных, учебно-тренировочных центров, пунктов подготовки спасателей и пожарных		
1.19	Инструктор учебных, учебно-тренировочных центров, пунктов подготовки спасателей и пожарных, учебных городков и полигонов	1,74	6612
1.20	Начальник передвижной насосной станции противопожарной службы	1,88	7144
1.21	Начальник передвижной установки газосодержащего тушения противопожарной службы	1,88	7144
1.22	Командир отделения пожарной части (отдельного поста) противопожарной службы	2,02	7676
1.23	Методист по гражданской обороне: ведущий	2,18	8284
	1 категории	2,02	7676
	2 категории	1,88	7144
	без категории	1,649	6266
1.24	Мастер газодымозащитной службы	2,02	7676

	пожарной части противопожарной службы		
1.25	Диспетчер пожарной части (отдельного поста)	1,47	5586
1.26	Инженер отряда (пожарной части) противопожарной службы, инженер аварийно-спасательной службы:		
	ведущий	2,18	8284
	1 категории	2,02	7676
	2 категории	1,88	7144
	без категории	1,74	6612
1.27	Инструктор противопожарной профилактики пожарной части (отдельного поста) противопожарной службы	1,34	5092
1.28	Пожарный противопожарной службы		
	1 класса	2,02	7676
	2 класса	1,88	7144
	3 класса	1,74	6612
	без категории	1,61	6118



2. Должностные оклады работников образования			
2.1	Старший мастер:		
	высшая квалификационная категория	2,52	9576
	I квалификационная категория	2,34	8892
2.2	Заведующий отделением (дневным, заочным, вечерним), руководитель структурного подразделения:		
	высшая квалификационная категория	2,34	8892
	I квалификационная категория	2,18	8284
2.3	Учитель, преподаватель, социальный педагог:		
	высшей категории	2,18	8284
	первой категории	2,02	7676
	второй категории	1,88	7144
	без категории	1,74	6612
2.4	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, руководитель физического воспитания,		

	мастер производственного обучения, педагог-психолог:		
	высшей категории	2,18	8284
	первой категории	2,02	7676
	второй категории	1,88	7144
	без категории	1,74	6612
2.5	Методист, инструктор-методист (включая старшего):		
	высшей категории	2,34	8892
	первой категории	2,18	8284
	второй категории	2,02	7676
	без категории	1,88	7144
2.6	Музыкальный руководитель:		
	высшей категории	2,18	8284
	первой категории	2,02	7676
	второй категории	1,88	7144
	без категории	1,74	6612
2.7	Педагог-организатор, педагог		

	дополнительного образования:		
	высшей категории	2,34	8892
	первой категории	2,18	8284
	второй категории	2,02	7676
	без категории	1,88	7144
3. Должностные оклады работников учреждений физической культуры и спорта			
3.1	Главный инженер спортивного сооружения	2,52	9576
3.2	Главный энергетик (механик, технолог) спортивного сооружения	2,52	9576
3.3	Главный тренер	2,34	8892
3.4	Начальники клубов: спортивно-технического стрелково-спортивного, служебного собаководства	2,52	9576
3.5	Начальник водной станции	2,18	8284
3.6	Начальник радиостанции	2,18	8284
3.7	Начальник отдела спортивного	2,34	8892

	сооружения		
3.8	Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения	2,18	8284
3.9	Старшие тренер-преподаватель по спорту; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций:		
	высшей категории	3,231	12278
	первой категории	2,52	9576
	второй категории	2,34	8892
	без категории	2,18	8284
3.10	Тренер-преподаватель по спорту:		
	высшей категории	2,34	8892
	первой категории	2,18	8284
	второй категории	2,02	7676
	без категории	1,88	7144
3.11	Массажист	1,88	7144
3.12	Инструктор водной станции	1,47	5586
3.13	Инструктор малокалиберного,	1,61	6118

	пневматического тира		
3.14	Инструктор клуба служебного собаководства	1,61	6118
3.15	Инструктор парашютной вышки	1,74	6612
3.16	Администратор	1,47	5586
3.17	Дежурный администратор	1,47	5586
3.18	Дежурный по залу	1,22	4636
4. Должностные оклады работников общепромышленных должностей			
4.1	Заведующий производством (шеф-повар)	1,88	7144
4.2	Заведующий столовой	1,88	7144
4.3	Заведующий архивом	1,22	4636
4.4	Заведующий бюро пропусков	0,82	3116
4.5	Заведующий камерой хранения	1,11	4218
4.6	Заведующий канцелярией	1,22	4636
4.7	Заведующий копировально-множительным бюро	1,22	4636
4.8	Заведующий машинописным бюро	1,34	5092

4.9	Заведующий общежитием в зависимости от койко-мест:		
	свыше 600	2,18	8284
	свыше 350 до 600	2,02	7676
	свыше 120 до 350	1,88	7144
	свыше 50 до 120	1,74	6612
	свыше 25 до 50	1,61	6118
4.10	Заведующий складом	1,011	3842
4.11	Заведующий центральным складом	1,60	6080
4.12	Заведующий учебно-методическим кабинетом	1,47	5586
4.13	Заведующий фотолабораторией	1,22	4636
4.14	Заведующий хозяйством	1,22	4636
4.15	Заведующий экспедицией	1,22	4636
4.16	Начальник отдела	2,505	9519
4.17	Начальник гаража	2,18	8284
4.18	Начальник автоматической телефонной станции с количеством номеров:		

	свыше 1000	2,18	8284
	от 301 до 1000	1,61	6118
	от 101 до 300	1,34	5092
4.19	Начальник мастерской	2,18	8284
4.20	Старший администратор	2,02	7676
4.21	Администратор	1,88	7144
4.22	Диспетчер:		
	старший	1,47	5586
	без категории	1,34	5092
4.23	Дежурный по режиму:		
	старший	1,311	4982
	без категории	1,275	4845
4.24	Дежурный по общежитию:		
	при работе в общежитиях секционного и квартирного типа	1,22	4636
	при работе в общежитиях коридорного типа	1,11	4218
4.25	Специалист по связям с	1,88	7144

	общественностью и средствами массовой информации		
4.26	Бухгалтер: ведущий I категории II категории без категории	2,02 1,88 1,74 1,61	7676 7144 6612 6118
4.27	Бухгалтер-ревизор: ведущий I категории II категории без категории	2,34 2,18 2,02 1,88	8892 8284 7676 7144
4.28	Главный специалист (в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских)	2,34	8892
4.29	Документовед: ведущий I категории II категории	2,18 2,02 1,88	8284 7676 7144



	без категории	1,74	6612
4.30	Инженер: ведущий I категории II категории без категории	1,88 1,74 1,61 1,47	7144 6612 6118 5586
4.31	Инспектор (по кадрам, по контролю за исполнением поручений): старший I категории II категории без категории	1,47 1,34 1,22 1,11	5586 5092 4636 4218
4.32	Лаборант: старший I категории II категории без категории	1,47 1,34 1,11 0,911	5586 5092 4218 3462
4.33	Мастер:		

	старший	2,02	7676
	без категории	1,88	7144
4.34	Механик:		
	ведущий	2,18	8284
	I категории	2,02	7676
	II категории	1,88	7144
	без категории	1,74	6612
4.35	Переводчик:		
	ведущий	2,18	8284
	I категории	2,02	7676
	II категории	1,88	7144
	без категории	1,74	6612
4.36	Программист:		
	ведущий	2,18	8284
	I категории	2,02	7676
	II категории	1,88	7144
	без категории	1,74	6612

4.37	Психолог: ведущий	2,18	8284
	I категории	2,02	7676
	II категории	1,88	7144
	без категории	1,74	6612
4.38	Специалист по кадрам: старший	1,88	7144
	без категории	1,74	6612
4.39	Техник связи: высшей категории	1,88	7144
	I категории	1,74	6612
	II категории	1,61	6118
	без категории	1,47	5586
4.40	Техник: высшей категории	1,47	5586
	I категории	1,34	5092
	II категории	1,22	4636

	без категории	1,011	3842
4.41	Технолог:		
	ведущий	2,02	7676
	I категории	1,88	7144
	II категории	1,74	6612
	без категории	1,61	6118
4.42	Товаровед:		
	ведущий	2,02	7676
	I категории	1,88	7144
	II категории	1,74	6612
	без категории	1,61	6118
4.43	Художник:		
	ведущий	1,88	7144
	I категории	1,74	6612
	II категории	1,61	6118
	без категории	1,47	5586
4.44	Экономист:		

	ведущий	2,02	7676
	I категории	1,88	7144
	II категории	1,74	6612
	без категории	1,61	6118
4.45	Электроник:		
	ведущий	2,34	8892
	I категории	2,18	8284
	II категории	2,02	7676
	без категории	1,88	7144
4.46	Юрисконсульт:		
	ведущий	2,02	7676
	I категории	1,88	7144
	II категории	1,74	6612
	без категории	1,61	6118
4.47	Архивариус	1,22	4636
4.48	Дежурный бюро пропусков	1,11	4218
4.49	Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха,	1,22	4636

	общежитию и др.)		
4.50	Делопроизводитель	1,33	5054
4.51	Старший кассир	1,22	4636
	кассир	1,11	4218
4.52	Комендант	1,011	3842
4.53	Контролер контрольно-пропускного пункта	1,22	4636
4.54	Копировщик	1,11	4218
4.55	Машинистка:		
	I категории при работе с иностранным текстом	1,34	5092
	I категории	1,22	4636
	II категории	1,11	4218
4.56	Секретарь	1,11	4218
4.57	Секретарь-машинистка:		
	I категории	1,22	4636
	II категории	1,11	4218
4.58	Секретарь-стенографистка:		

	при обслуживании работы руководителя организации	1,34	5092
	при обслуживании работы руководителя структурного подразделения организации	1,22	4636
4.59	Стенографистка:		
	I категории	1,34	5092
	II категории	1,22	4636
4.60	Счетовод	1,11	4218
4.61	Чертежник	1,11	4218
4.62	Экспедитор	1,011	3842
4.63	Экспедитор по перевозке грузов	1,11	4218
5. Должностные оклады работников высшего и дополнительного профессионального образования			
5.1	Специалист по учебно-методической работе; учебный мастер	1,88	7144
5.2	Ассистент; преподаватель; помощник (ректора, руководителя) образовательной организации	2,18	8284
5.3	Старший преподаватель; начальник	2,52	9576

	отдела (учебного, учебно-методического, методического)		
5.4	Доцент	3,231	12278
6. Должностные оклады медицинских работников			
6.1	Медицинская сестра		
	высшей категории	2,02	7676
	первой категории	1,88	7144
	второй категории	1,74	6612
	без категории	1,61	6118
6.2	Фельдшер:		
	высшей категории	2,34	8892
	первой категории	2,18	8284
	второй категории	2,02	7676
	без категории	1,88	7144
6.3	Врач-специалист:		
	высшей категории	2,709	10294
	первой категории	2,52	9576
	второй категории	2,34	8892



без категории	2,18	8284
---------------	------	------

-----  
<\*> Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников учреждения.

Приложение N 2  
к Положению об оплате труда  
работников государственных учреждений  
Республики Башкортостан, осуществляющих  
деятельность в области гражданской обороны,  
защиты населения и территорий от чрезвычайных  
ситуаций природного и техногенного характера,  
обеспечения пожарной безопасности  
и безопасности людей на водных объектах

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ,**  
**ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ БЮДЖЕТНЫХ ИСТОЧНИКОВ, ЗА ПОДВОДНЫЕ РАБОТЫ**  
(введено Постановлением Правительства РБ  
от 19.07.2010 N 271;  
в ред. Постановления Правительства РБ  
от 04.08.2014 364)

1. За время работы под водой, нахождения под заданным рабочим давлением в барокамерах с применением для дыхания искусственных газовых смесей методом кратковременных погружений и методом длительного пребывания под повышенным давлением водолазам и другим работникам, в том числе медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи пострадавшему водолазу и проведении лечебной рекомпрессии, кроме их должностного оклада (оклада) устанавливается следующая почасовая оплата;

Глубина погружения (м)	Размер оплаты за 1 час пребывания под водой (% от минимального оклада (тарифной ставки) оплаты труда I разряда по профессии рабочих <*>)
1	2
До 6	6
Свыше 6 до 12	9
Свыше 12 до 20	10
Свыше 20 до 30	12
Свыше 30 до 40	14
Свыше 40 до 50	16
Свыше 50 до 60 включительно	17
<p>За время работы под водой непосредственно на грунте или объекте, а также за время пребывания под наибольшим давлением в водолазном колоколе или водолазном отсеке водолазного подводного аппарата:</p> <p>свыше 60 до 70</p> <p>свыше 70 до 80</p> <p>свыше 80 до 90</p> <p>свыше 90 до 100 включительно</p>	<p>96</p> <p>118</p> <p>163</p> <p>196</p>
<p>За каждые последующие 10 м погружения почасовая оплата увеличивается:</p> <p>свыше 100 до 150 м - на 3%</p> <p>свыше 150 м - на 4%</p>	
<p>За время нахождения под заданным рабочим давлением в барокамере:</p> <p>до 60</p>	6

-----  
<\*> Минимальный оклад (тарифная ставка) оплаты труда I разряда по профессии рабочих в соответствии с пунктом 3.2 Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах.

2. Размер почасовой оплаты за пребывание под водой увеличивается за период декомпрессии (от глубины погружения и независимо от ее продолжительности):

при глубоководных спусках методом кратковременного погружения:

свыше 60 до 100 м - 0,6 процента за метр погружения;

свыше 100 до 150 м - 1,2 процента за метр погружения;

свыше 150 м - 2,8 процента за метр погружения;

методом длительного пребывания под повышенным давлением - 6 процентов за метр погружения.

3. При наличии факторов, усложняющих водолазные работы, размер почасовой оплаты за пребывание под водой увеличивается при:

скорости течения от 0,5 до 1,0 м/с - на 20 процентов, свыше 1 м/с до 1,5 м/с - на 40 процентов;

волнении воды от 2 до 3 баллов - на 40 процентов;

температуре воды ниже 4°C (при отсутствии обогревающих костюмов) и выше 37°C - на 25 процентов;

работе подо льдом - на 15 процентов;

работе с беседки - на 15 процентов;

работе на захламленном и вязком грунте - на 15 процентов;

работе в стесненных условиях (в отсеках кораблей, колодцах, туннелях, цистернах, потернах, трубопроводах, внутри свайных оснований при расстоянии между сваями, трубами менее 1,5 м) - на 30 процентов;

видимости менее 1 м - на 20 процентов;

отсутствии видимости - на 30 процентов;

загрязнении воды вредными и токсичными примесями - на 25 процентов;

выгрузке боеприпасов, поиске и подъеме ракет, бомб, мин, торпед и других взрывоопасных предметов - на 40 процентов;

взрывных работах и работах со взрывоопасными веществами - на 25 процентов;

сварке и резке металла под водой - на 35 процентов.

При наличии нескольких факторов, усложняющих водолазные работы, проценты увеличения почасовой оплаты суммируются, при этом размер увеличения не должен превышать 100 процентов почасовой оплаты.

4. При экспериментальных спусках в целях испытания водолазного

снаряжения, систем жизнеобеспечения водолазных комплексов, режимов компрессии и рекомпрессии, дыхательных смесей, методов погружения, а также при испытании водолазной техники водолазами и другими работниками установленная почасовая оплата производится в двойном размере.

5. При выполнении водолажных спусков с использованием автономных средств для транспортировки водолазов, включая водолазные подводные аппараты, а также при использовании индивидуальных буксировщиков и групповых транспортировщиков различных типов за время нахождения на них водолазов под водой установленная почасовая оплата производится в полуторном размере.

6. За время пребывания под водой во время спуска в гидротанке гипербарического комплекса и в открытых водных бассейнах, размещенных в помещениях, установленная почасовая оплата производится с применением уменьшающего коэффициента 0,75.

7. Время пребывания под водой для оказания помощи утопающему независимо от времени пребывания под водой учитывается за 2 часа. При поиске водолазами и другими работниками утонувшего учитывается фактическое время их пребывания под водой и дополнительно 2 часа при извлечении утонувшего на поверхность.

8. За тренировочные и квалификационные спуски, в том числе и в декомпрессионных камерах, установленная почасовая оплата производится в половинном размере.

В период обучения профессии водолаза в учебных заведениях (школах, центрах, курсах) часы пребывания обучающихся под водой не оплачиваются.

9. В случае, если водолажный спуск не состоялся, водолазам и другим работникам за время пребывания в водолажном колоколе или водолажном отсеке водолазного подводного аппарата оплата производится как за нахождение в барокамере под повышенным давлением.

10. Время пребывания под водой исчисляется с момента закрытия иллюминатора водолазного шлема (включения на дыхание в аппарат, начала повышения давления в камере) до момента открытия на поверхности иллюминатора (выключения дыхания из аппарата, снижения давления в камере до атмосферного). Время пребывания под водой при проведении водолажных спусков методом длительного пребывания исчисляется с момента закрытия внутренних люков водолазного колокола или водолазного отсека водолазного подводного аппарата после переходов в них водолазов из барокамеры перед началом погружения до момента открытия внутренней крышки люка аппарата для перехода водолазов в барокамеру.

---